



CMPC
FORESTAL

NOTICIAS
Enero 2016 / N°11

CMPC Forestal
MEMBRESÍA
WBCSD

Comunidades Mapuche firman
CONVENIO
con Forestal Mininco

Proyecto
EUCAHYDRO
sustentabilidad del agua

Trabajadores cursan
DIPLOMADO
en UDD



Representante Legal

Francisco Ruiz-Tagle E.

Comité Editorial

Sebastián Garcés O.

Augusto Robert S.

Pilar Oñate H.

Celeste García S.

Diseño Editorial y Contenido

Celeste García S.



Estimado(a) lector(a),

Forestal Mininco en su Plan Social sostiene una Política de Vinculación con Comunidades Mapuche, en la que destaca su absoluto respeto hacia la etnia, su cultura, tradiciones y opciones de desarrollo de sus integrantes, comprometiéndose a promover el desarrollo económico, social y cultural de las comunidades Mapuche, en áreas donde la empresa se encuentra presente, mediante el apoyo a la ejecución de programas y proyectos que puedan surgir en conjunto.

En ese contexto se enmarcan las acciones del comité «7 Comunidades Unidas de Huapitrío», que en un año de trabajo ha logrado el desarrollo productivo de cien familias en huertos frutícolas, núcleos de abejas y sus insumos, molinos chancadores de trigo, almacenes locales, soluciones de riego para el desarrollo de los pequeños agricultores y talleres de capacitación.

Desde otro punto de vista, la capacitación permanente de nuestros colaboradores ratifica el compromiso de CMPC Forestal en esta materia.

Este 2016 es un año lleno de desafíos, en lo social, medioambiental, a nivel interno y también en los negocios. Y es nuestro anhelo, continuar compartiendo con cada uno de ustedes el quehacer de nuestra filial a través de las ediciones mensuales de CMPC Forestal Noticias.

Comité Editorial
CMPC Forestal Noticias

CMPC Forestal MEMBRESÍA WBCSD

Entre el 30 de noviembre y el 11 de diciembre en la ciudad de París, se llevó a cabo la XXI Conferencia Internacional sobre Cambio Climático, organizada por la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC). El objetivo fue discutir sobre esta materia y finalmente firmar un documento llamado *Acuerdo de París*, que en 32 páginas explica el plan que la humanidad debe implementar para enfrentar el cambio climático y las crisis que supone.

En el contexto anterior, se realizó en París entre el 07 y el 10 de diciembre la reunión del WBCSD, ocasión en la cual las empresas que forman parte del FSG adhirieron a Principios y Responsabilidades de Membresía, a través de este documento, los miembros aplican mecanismos apropiados de verificación o trabajan hacia su aplicación dentro de tres años desde la adopción de los principios o desde que se convirtieron en miembros. Cada uno se encuentra en diferentes etapas de la cade-

na de valor de los productos forestales ya que no todos los principios e indicadores son igualmente pertinentes para cada sociedad.

Francisco Ruiz-Tagle, Gerente General de CMPC Forestal señaló al respecto, «esta es una de las reuniones de trabajo más importante en materia de sostenibilidad a nivel mundial. CMPC como empresa miembro, se hace parte de las decisiones y en nuestro quehacer productivo adoptamos las medidas que el balance medioambiental nos exige y al cual adherimos en forma voluntaria y con un rotundo compromiso».

Otro de los documentos importantes y que aplica como guía de ruta a las grandes empresas a nivel mundial es el SDG Compass, cuyo objetivo es guiar a las empresas respecto de cómo pueden alinear sus estrategias y también medir y gestionar su contribución a las Metas de Desarrollo Sustentable.



Fotografía / Miembros del FSG en París 2015.



MISIÓN Y VISIÓN

Forest Solutions Group es una plataforma global para la colaboración estratégica en toda la cadena de valor de los productos forestales. Juntos nos empeñamos por que más de los bosques del mundo sean manejados sustentablemente, por expandir los mercados de productos forestales responsables y asegurar el crecimiento y vitalidad de los recursos forestales hoy en día y para las generaciones futuras.



GOBIERNO CORPORATIVO, TRANSPARENCIA Y LIDERAZGO

Cada miembro de FSG debe demostrar liderazgo y compromiso con el desarrollo sustentable. Reportamos públicamente respecto del avance de nuestro desempeño sustentable de acuerdo con prácticas y normas de información reconocidas internacionalmente, incluyendo verificación independiente de terceros.¹ Donde operamos cumplimos con las leyes y los reglamentos respectivos, trabajamos contra la corrupción y las prácticas ilegales y buscamos oportunidades de perfeccionamiento continuo.



COMPROMISO Y PROGRESO COMPARTIDO

Como señal de nuestro compromiso compartido y como condición de nuestra membresía en FSG, endosamos y nos adherimos a los siguientes principios y responsabilidades de membresía. Reportamos anualmente respecto de los indicadores claves de desempeño asociados y recopilamos información de respaldo para medir y comprobar nuestro avance conjunto respecto de la sustentabilidad.²

¹ Los miembros de FSG aplican mecanismos apropiados de verificación (o trabajan hacia su aplicación dentro de tres años desde la adopción de los principios descritos en la presente o desde que se convirtieron en miembros). Como grupo, FSG busca identificar un método conjunto viable para la verificación por terceros.

² Los miembros de FSG están en diferentes etapas de la cadena de valor de los productos forestales y no todos los principios e indicadores son igualmente pertinentes para cada sociedad. Los miembros aplican e informan a medida que los principios e indicadores son aplicables a su empresa. Los principios e indicadores relacionados son revisados regularmente.



Fotografías / Representantes de la Comunidad y de Forestal Mininco en ceremonia.



Comunidades Mapuche firman **CONVENIO** con Forestal Mininco

El comité «7 Comunidades Unidas de Huapitrió» celebró junto a Forestal Mininco, el cierre del primer año del convenio productivo de mutua colaboración, que implementó una serie de iniciativas, entre las que destaca el establecimiento de huertos de berries. La iniciativa productiva beneficia a un grupo de familias del comité y contempla el apoyo por parte de la empresa en insumos agrícolas, asesoría técnica y de desarrollo en manejo agronómico para afianzar productivamente los huertos. Se establecieron en esta primera etapa 47 huertos de frutillas, frambuezas y arándanos en terrenos de 0,25 hectáreas, con cierre perimetral y riego por goteo semiautomático.

El Gerente de Asuntos Públicos de Forestal Mininco, Augusto Robert, destacó que el convenio y sus proyectos benefician en total a las cien familias que integran el comité. «Ellos lograron organizarse y avanzar en procesos fructíferos de diálogo. Por ello pusimos a su disposición personal técnico y de desarrollo de la empresa en distintas iniciativas productivas, que lo que buscan es potenciar dentro de sus tierras, proyectos que les permitan mejorar sus ingresos como familia y aspirar a otras oportunidades».

Tras la ceremonia, la presidenta del Comité 7 Comunidades Unidas de Huapitrió, Jovina Llanca, valoró el diálogo como una buena opción para llegar a acuerdos. «Nosotros somos un ejemplo, todo se puede a través de una mesa de diálogo. Estoy feliz y muy emocionada, era un sueño muy lejano, pero a la vez estaba muy cerca y hoy se está viendo la realidad».

Por su parte, el director regional de Indap, Christian Núñez, junto con destacar el convenio liderado por las comunidades y la empresa, señaló su interés por participar de la iniciativa. «Es un ejemplo, como las comunidades y Forestal Mininco tienen la capacidad de superar los conflictos y las diferencias y mirar el futuro con optimismo y un objetivo común, que es mejorar la calidad de vida de las familias. En lo institucional nos plantean un desafío, que es cómo desde el Estado nosotros colaboramos. Tenemos la instrucción de poder trabajar y poner a disposición los instrumentos de los que dispone la institución para apoyar esta iniciativa, es decir nos vamos a sentar a trabajar de manera de ver cómo canalizamos y hacemos coincidir los recursos para mejorar los niveles productivos y con esto, la calidad de vida de las personas».

Como parte del convenio, se implementaron además de los huertos de berries 14 proyectos para producción apícola por un total de 280 núcleos de abejas y sus insumos, molinos chancadores de trigo, almacenes locales, soluciones de riego para el desarrollo de los pequeños agricultores y talleres de capacitación.

Otro hito importante de este primer año de trabajo conjunto entre la agrupación 7 Comunidades Unidas de Huapitrió y Forestal Mininco fue la rehabilitación del Canal Mulito, un antiguo canal de riego que estaba sin uso desde hace más de 40 años y que hoy sus más de 8 kilómetros de extensión, servirán a las 60 familias que viven en el sector llevando el vital elemento para el riego de sus huertos y chacras.

Proyecto EUCAHYDRO

sustentabilidad del agua

En Chile existe una urgente necesidad de establecer la sustentabilidad hídrica, huella de agua, y evidencia efectiva de parámetros que permitan una adecuada certificación forestal en base a estimaciones del efecto de las plantaciones en la disponibilidad de agua para fines sociales, económicos y/o productos alternativos. El proyecto EUCAHYDRO, desarrollado por la Universidad de Concepción, Forestal Mininco y Forestal Arauco, aborda la oportunidad de desarrollar un set de herramientas de tipo ecofisiológicas y genómicas que permitan selecciones tempranas de genotipos que optimicen la eficiencia del uso y potencial consumo de agua.

Verónica Emhart, Subgerente de Mejoramiento Genético de Forestal Mininco señala al respecto, «desde el punto de vista del sector forestal es importante conocer cuáles son los materiales genéticos que utilizan mayor cantidad de agua para crecer. De esta forma podremos determinar dónde podemos plantar genotipos que consuman menos agua, por ejemplo

en aquellos lugares donde hoy llueve menos, apoyando el diseño silvícola de las futuras plantaciones».

Considerando el actual escenario, de alta demanda energética nacional y el desarrollo de plantaciones dendroenergéticas -de corta rotación- dedicadas a la producción de biomasa, los resultados de este proyecto permitirán evaluar genotipos sitio-específicos de menor impacto ambiental asociados al consumo de agua en estas plantaciones.

Marcos Yáñez, Investigador de la Facultad de Ciencias Forestales de la Universidad de Concepción comenta que, «el objetivo es estudiar cuánta madera se produce con cierta cantidad de agua ya que una de las consecuencias del cambio climático en Chile es el estrés hídrico sobre los eucalyptus y esta especie es la segunda más importante en producción forestal en nuestro país. Este proyecto nos permite evaluar la tolerancia de los eucaliptos al estrés por sequía».

Como resultado de este proyecto se espera que el modelo provea:

Fotografías / Trabajo científico en terreno.



UN SERVICIO DE ANÁLISIS de genotipos de Eucalyptus globulus, Eucalyptus nitens e híbridos para evaluación de la eficiencia, consumo de agua y resistencia a la sequía de cada genotipo evaluado en etapas tempranas de desarrollo.



UNA HERRAMIENTA DE APOYO PARA EMPRESAS FORESTALES, que permita determinar la huella del agua de actuales y futuras plantaciones forestales de Eucalyptus.



UN MÉTODO DE APOYO a la certificación forestal en uso de agua sustentable de plantaciones de Eucalyptus.



UNA HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN de actuales plantaciones forestales de Eucalyptus y proveer de una herramienta de apoyo para decisiones de manejo (raleo, poda) y establecimiento de plantaciones (densidad) en sitios con posibles conflictos por el uso de agua con comunidades aledañas.



UNA HERRAMIENTA CONJUNTA a un modelamiento hidrológico de cuenca frente a una futura legislación de uso de agua y valuación del recurso como servicio ecosistémico.



Fotografías / Trabajadores en ceremonia de titulación.

Trabajadores cursan **DIPLOMADO** en UDD

30 colaboradores de CMPC Forestal, se graduaron del Diplomado en Gestión y Desarrollo de Competencias dictado por el Centro de Psicología Empresarial de la Universidad del Desarrollo, en la ceremonia de finalización del programa realizada en el Hotel Los Ángeles.

Este programa de estudios comenzó en mayo de 2015 y finalizó en diciembre ese mismo año, período en el que los participantes profundizaron en dos grandes ejes temáticos relacionados el primero con la Gestión y un segundo eje con el Desarrollo de competencias, tales como, la comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, gestión de cambio y formación complementaria en ética y responsabilidad social empresarial.

La ceremonia se inició con las palabras de la Señora Pilar Oñate, Gerente de Personas de CMPC Forestal, quien además de saludar a la audiencia formada por trabajadores de la empresa y representantes de la Universidad, destacó el esfuerzo realizado por los profesionales que se graduaron del diplomado y los invitó a poner en práctica las materias reforzadas y aprendidas durante el programa. Agregó que «este Diplomado de Supervisores forma parte también de un programa que ha incluido a Jefaturas y que se originó con el propósito de entregar a las jefaturas y supervisores herramientas en materias de comunicación y liderazgo de manera de fortalecer su rol con sus colaboradores en estas temáticas. Es un programa en el que a la fecha han participado más de 200 personas y que se inició en 2012».





CMPC FORESTAL
Avenida Alemania 751, Los Ángeles, Chile.
Teléfono: (56-43) 2636200
comunicaciones@forestal.cmpc.cl
www.forestalmininco.cl
www.cmpcmaderas.cl