

Mi Papel

PUBLICACIÓN DE EMPRESAS CMPC - MARZO 2011 - N° 98

02

Noche de Vals en
Parque Alessandri.

03

Un año de Celulosa
Riograndense.

04/05

Entrevista a Arturo
Mackenna.

08/09

Premiados al
Espíritu CMPC.



Arturo Mackenna deja el cargo después de 24 años

Hernán Rodríguez Asume Gerencia General de CMPC



Cinco mil personas asistieron

Noche de Vals en el Parque Alessandri



Víctor Pérez, Eliodoro Matte, Pablo Zalaquett y Joel Rosales.

Un evento inolvidable fue la presentación del cuerpo estable del Ballet y Orquesta del Teatro Municipal de Santiago que se realizó el penúltimo fin de semana de enero en los jardines del Parque Educativo Jorge Alessandri.

Por primera vez desde su inauguración, el Parque abrió sus puertas de noche y recibió a más de 5 mil personas, quienes pudieron disfrutar gratuitamente de un espectáculo único e irrepetible.

En casi 1 hora y media de espectáculo fueron presentados los mejores y más reconocidos vals de todos los tiempos como El Danubio Azul, La Bella Durmiente, El Lago de los Cisnes, Vals de las

Flores de Cascanueces, Marcha Radetsky, entre otros.

Este evento forma parte del circuito cultural que se ha desarrollado desde hace siete años durante el verano en diversas localidades del país y que patrocina la marca de productos "Elite" y que por primera vez se presentó en la Región del Bío Bío.

A la presentación del Ballet y Orquesta del Teatro Municipal asistieron el alcalde de Santiago, Pablo Zalaquett; el presidente de Empresas CMPC, Eliodoro Matte; los senadores Víctor Pérez y Hosain Sabag; alcaldes de la Región del Bío Bío, entre otros ejecutivos de CMPC y autoridades locales.

El sábado 22 de enero, miles de personas y familias llegaron hasta el recinto de CMPC en Concepción a presenciar un espectáculo de primer nivel montado por el Teatro Municipal de Santiago y que cuenta con el patrocinio de Elite.



Hernán Rodríguez, Marcela Verdugo, Jorge Matte y Francisco Ruiz-Tagle.





Una vista de la planta Guaíba.

Un Año de Celulosa Riograndense

En su balance, el gerente de Guaíba, Walter Lidio Nunes, sostiene que CMPC desde el principio demostró tener respeto y consideración por la cultura y los valores locales en Brasil.



Walter Lidio Nunes.

En enero de 2010, Walter Lidio Nunes se hizo cargo de la gerencia general de CMPC Celulosa Riograndense, empresa constituida mayoritariamente por personal brasileño, el que ha trabajado en el área industrial y en la planta Guaíba como promedio 18 años. “Hemos hecho además contrataciones importantes en las áreas comercial, financiera y administrativa en este primer año de funcionamiento como empresa perteneciente a CMPC. También hemos tenido una notable expansión en las actividades relacionadas a nuestras plantaciones de eucalipto, lo que ha llevado a tener a la fecha un aumento de 600 personas más a través de la tercerización de servicios”.

-¿Cómo ha sido la integración de los trabajadores de Guaíba a CMPC?

- Debido a la similitud de la cultura y los valores organizacionales entre CMPC y Guaíba, esta unión se ha llevado a cabo de una forma suave y convergente. Han habido visitas e intercambios de experiencias entre las distintas áreas de Guaíba y de la compañía. Es posible afirmar que hay una atmósfera de satisfacción y unión entre todas las partes. Se puede percibir una enorme

sensación de satisfacción, ya que éste representa un crecimiento profesional para todo el mundo y para la propia empresa.

- ¿Cómo han reaccionado los clientes al cambio de titularidad de la empresa?

- Ha sido un proceso normal. Algunos pequeños ajustes eran necesarios, especialmente en los procedimientos de logística. Las acciones a nivel internacional, han sido coordinadas por CMPC con el fin de integrar la nueva capacidad disponible a su estrategia global.

- ¿Cómo ha sido la recepción por parte de la comunidad del Estado de Río Grande Do Sul?

- Ha sido excelente. Recientemente hemos lanzado una encuesta con la comunidad y los resultados fueron positivos. La fábrica de Guaíba tiene una base forestal en una región cuya productividad es una de las mejores de Brasil. La compañía ha recibido el reconocimiento público de la comunidad y las asociaciones locales, a pesar de su corta existencia.

Además, cuenta con un estudio de sus grupos de interés y tiene como objetivo establecer una relación constructiva basada en el diálogo y

la transparencia de las acciones. El factor determinante ha sido el comportamiento de CMPC: la organización, desde el principio, demostró tener respeto y consideración por la cultura y los valores locales.

CMPC Celulosa Riograndense

- ¿Cómo se vio Guaíba afectada por la paralización temporal de las unidades de Chile después del terremoto?

- El objetivo fue producir al más alto nivel de capacidad que fuera posible, de esa manera, podríamos ayudar a CMPC a satisfacer las necesidades de pulpa de sus clientes, de modo que los efectos del terremoto fueron minimizados.

-¿Cuál fue el plan de inversión de CMPC Riograndense para el año 2010?

- Invertimos en la expansión de la superficie forestal, y en temas relacionados con la sostenibilidad de la planta industrial. También hemos comenzado los estudios para la expansión de la capacidad de la futura planta de más de 1,3 millones de toneladas de pulpa por año.

REPRESENTANTE LEGAL: LUIS LLANOS COLLADO
DOMICILIO: AGUSTINAS 1343
FOTOGRAFÍA: MAURICIO KAHN ANGULO
DISEÑO: CLARKE & BERNIER LIMITADA
IMPRESIÓN: OGRAMA
PUBLICACIÓN EMPRESAS CMPC
CIRCULA INTERNAMENTE

2

Noche de Vals en Parque Alessandri.

3

Un año de Celulosa Riograndense.

4/5

Entrevista a Arturo Mackenna.

6

Nuevo gerente general en Empresas CMPC y en filiales.

7

Ceremonias de fin de año en Fundación CMPC// Nueva planta de cartón corrugado en Osorno.

8/9

Premiados al Espíritu CMPC.

10

Programa de Música del Plan de Buena Vecindad// Tercera máquina papelera en Planta Talagante.

11

Certificación CMPC Tissue Chile// Ganador Premio Revista de Libros 2010.

12

Proyecto en Liceo Agrícola Manzanares// Buen año para Papeles Cordillera.

13

En Su Tiempo Libre// Plywood auspicia Bial de Diseño.

14/15

Noticias.

16

CMPC en cifras.



Arturo Mackenna deja Gerencia General de CMPC

“Me Voy Tranquilo y con Satisfacción por el Trabajo Bien Hecho”

Tras 24 años ejerciendo el más importante cargo ejecutivo de la Compañía, se aleja de “la Papelera” en un momento de muy buenos resultados.



El próximo 28 de abril será un día especial para Arturo Mackenna. Esa mañana ya no deberá levantarse pensando en reuniones, sesiones de directorios e importante toma de decisiones en CMPC. Después de 30 años trabajando en la Compañía y 24 de ellos como gerente general, AMI como acostumbra a firmar los mails, deja la empresa para como él mismo lo recalca, “hacer muchas cosas que he dejado pendientes y que aún tengo las energías para desarrollar”. Con 65 años, Arturo Mackenna renunció al cargo ejecutivo para asumir nuevos desafíos tanto dentro como fuera de CMPC. Hoy Mackenna hace un

balance de estos años, recuerda momentos difíciles, los alegres, a su familia, a los colaboradores con los que tantas jornadas compartió y los grandes negocios que se gestaron.

Una Vida en la Compañía

Un 1 de marzo de 1981 y con 35 años llegó proveniente de Compañía Cervecerías Unidas (CCU) Arturo Mackenna Íñiguez. Lo hizo como gerente de Desarrollo y al poco tiempo asumiría la Gerencia de Operaciones de Mercado Interno. Esto hasta que el 1 de diciembre de 1986 cuando el Directorio de la Compañía lo nombró gerente general.



“MI FAMILIA HA SIDO UN PILAR FUNDAMENTAL”

“Este es un cargo que se vive 24 x 7 y esto influye mucho en una forma de vida. Pese a ello siempre junto a mi señora le hemos dado una prioridad fundamental a la familia, dándoles tiempo y mucha dedicación. Mi familia tuvo un apoyo irrestricto a mi trabajo. Ellos siempre estuvieron detrás de mí”.

“Yo cuando entre a la Compañía tenía dos hijos y acá en estos treinta años tuve cuatro más y ahora al retirarme tengo seis nietos y dos más en camino. Al ingresar, el mayor de mis hijos tenía tan sólo dos años. Entonces toda una vida prácticamente la he vivido en CMPC, una generación completa”-dice Arturo Mackenna.



Su primera misión recuerda fue la de reclutar a muchos ejecutivos y colaboradores que después lo acompañarían todos estos años. “Al comienzo fue necesario hacer un cambio bastante profundo. Si bien la Compañía tenía fábricas potentes, había mucho que hacer para ponerlas al día, sobre todo tomando en cuenta el gran crecimiento del mercado interno. Para afrontar esos desafíos buscamos gente con valores inmutables, ejecutivos que miraran el largo plazo, con paciencia. Y estoy seguro

que encontramos a los indicados que nos han llevado al desarrollo y crecimiento de CMPC”- asegura Mackenna.

Posterior a ello, había que trabajar duro en los diferentes negocios, lo que se transformaría a la postre en la conformación de las cinco áreas que hoy conocemos: Forestal Mininco, Celulosa, Papeles, Tissue y Productos de Papel. El desafío era importante, seguir creciendo en Chile y comenzar el abordaje internacional. El negocio que se internacionalizó primero fue el de Tissue y pañales. Hoy estamos en ocho países (incluido Chile) con nuestras fábricas y nuestras marcas, las que ya son de carácter regional y muy conocidas. Así comenzó el desarrollo internacional el cual coincidió con el de varias empresas chilenas.

Junto con eso comenzamos a llegar con nuestras exportaciones a todos los continentes con Cartulinas. Pero, por lejos la inversión más importante, de un solo golpe y estructural es Guaíba que le da un crecimiento enorme a la Compañía”- asegura Mackenna.

El Futuro de CMPC y nuevos Gerentes

El próximo 28 de abril asume Hernán Rodríguez como nuevo gerente general de Empresas CMPC y el 1 de mayo lo harán cuatro nuevos gerentes generales del mismo número de áreas de negocios. Para Arturo Mackenna el arribo de estos

nuevos ejecutivos es la culminación de un período de profunda reflexión y lo que “nos tiene más contentos es que todos estos nombramientos lograron ejecutarse con profesionales que llevan años en la empresa y han demostrado tener aptitudes para asumir este desafío. Para mí es una enorme satisfacción que quienes ahora tienen la responsabilidad de conducir CMPC fueron formados durante estos años”-dice Mackenna.

Con respecto al futuro de la Compañía y sus negocios, es optimista de lo que viene. “Hay ejecutivos de primer nivel que sabrán conducir a CMPC desde ahora en adelante. También el camino de los negocios está bastante trazado en el mediano plazo en las cinco áreas de negocios. La carta de navegación es clara, pero siempre hay que mejorar, todo es mejorable todos los días. Hay que aprovechar las nuevas oportunidades y desde luego hay que pensar qué viene después de esto”-reflexiona.

El Futuro Inmediato

Cuando deje la Gerencia General de la Compañía, Arturo Mackenna seguirá aportando con su experiencia acumulada todos estos años. Así se integrará al Directorio de Empresas CMPC y a los directorios de Celulosa y Tissue. Junto con eso reflexiona que “ésta es una oportunidad para hacer otras cosas, complementar mi vida, hacer una vida más



LOS MOMENTOS MÁS DIFÍCILES

“En estos años también vivimos momentos muy duros y complicados. El más reciente sin lugar a dudas fue el terremoto. Fue un momento muy dramático. La prueba de eso es que todas las plantas de la Compañía paralizaron. Gracias a Dios no lamentamos por vidas humanas.

Otro momento que recuerdo fue una explosión en la Planta Laja donde tuvimos una víctima que lamentar. Más de un mes estuvimos con la fábrica paralizada. Además debimos montar un gran operativo para traer un repuesto a Chile y así reestablecer la operación”.

Me impactó mucho la muerte de Héctor Inostroza en un accidente que milagrosamente salieron con vida Andrés Guiloff y Carlos Hirigoyen. Todo en plena construcción de la Planta Zárate en 1994. Esto fue súper impactante y traumático para todos”-recuerda Mackenna.

tranquila, más saludable, cerca de la naturaleza”-dice. También asegura que quiere dedicarle tiempo a tantas otras actividades. “Leer, ir al cine, escuchar buena música, en fin, cosas sencillas. También tener tiempo para viajar sin la urgencia de tener que volver el lunes a cumplir las responsabilidades”-asegura.

Dice que no tiene temor a esta nueva etapa de su vida, que no le inquieta dejar el trabajo pero, “sin lugar a dudas es un desafío adaptarse después de

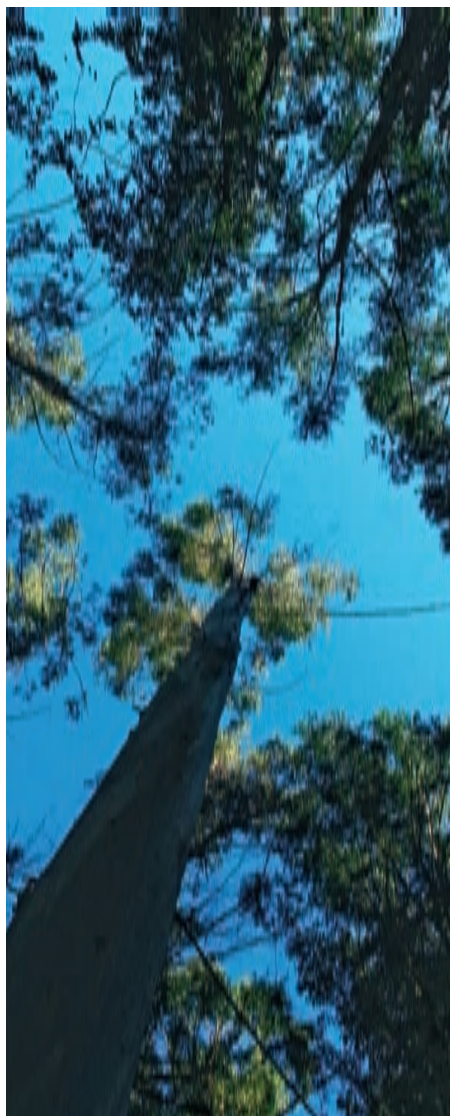
muchos años con una rutina determinada”-reflexiona.

También “destinaré tiempo a prepararme para la otra vida. Me interesa desarrollarme espiritualmente y estar cerca de Dios, y esa es una tarea a la cual le quiero dedicar tiempo”-dice Mackenna.

Hoy, mirando para atrás, asegura sentirse tranquilo, que se va satisfecho “del trabajo entregado, de la experiencia vivida y de los grandes amigos y compañeros de trabajo que conocí y me hicieron crecer como profesional y como persona”-finaliza Mackenna.



LOS NÚMEROS		
	A diciembre de 1986	A octubre de 2010
Personal	4.957	14.839
Ventas	288,6 MMUS\$	4.250 MMUS\$
Utilidades	55,3 MMUS\$	600 MMUS\$
Patrimonio	421,7 MMUS\$	7.537 MMUS\$
Exportación	147.900 toneladas	1.675.000 toneladas



Hernán Rodríguez.



Francisco Ruiz-Tagle.



Washington Williamson.



Eduardo Serrano.



Jorge Navarrete.

A contar del 28 de abril de 2011, Hernán Rodríguez Wilson ejercerá la gerencia general, mientras que el 1 de mayo asumirán los nuevos gerentes de cuatro de las cinco filiales de la Compañía.

Importantes Cambios

Nuevos Gerentes en CMPC

El 6 de enero en sesión ordinaria, el Directorio de Empresas CMPC aceptó la renuncia presentada por Arturo Mackenna Íñiguez al cargo de gerente general de la Compañía, decisión que a la vez llevó a la designación como su sucesor, a Hernán Rodríguez Wilson. De profesión ingeniero civil industrial, Rodríguez ingresó a CMPC en 1987 desempeñándose como ingeniero de Estudios. Casado con 5 hijos, en 1993 obtuvo un MBA en la University of California. Ese mismo año asumió como subgerente de Finanzas y luego como gerente de Operaciones Financieras. En 1997, fue nombrado gerente de Finanzas, cargo que desempeñó hasta enero de 2004 cuando asumió la Gerencia General de Forestal Mininco.

Otros Nombramientos

El Directorio de la Compañía también aceptó la renuncia

presentada por Sergio Colvin Trucco al cargo de gerente general de CMPC Celulosa, y le solicitó que vuelque su experiencia ejerciendo como director de las filiales Celulosa y Papeles y como presidente del Directorio de CMPC Celulose Riograndense de Brasil.

Además, el Directorio determinó que a contar del 1 de mayo próximo, las Gerencias Generales de las filiales de CMPC serán ocupadas por las siguientes personas:

CMPC Forestal: Francisco Ruiz-Tagle Edwards, quien desde el año 2007 se desempeña como gerente general de CMPC Productos de Papel. Ruiz-Tagle es ingeniero comercial, MBA en la Universidad de California. Ingresó a CMPC en 1991 como jefe de Finanzas de Celulosa del Pacífico y también ocupó el cargo de gerente

de Operaciones Financieras de CMPC. En el 2001 fue nombrado gerente de Papelería del Plata en Argentina.

CMPC Celulosa: Washington Williamson Benaprés, quien desde el año 2006 se desempeña como gerente general de CMPC Papeles. Williamson es ingeniero civil industrial, ingresó a la Compañía en 1981 como gerente comercial de CMPC Tissue y en 1989 asumió la Gerencia General de PROSAN S.A. hasta 1992, año en que llegó a la Gerencia General de PROTISA Argentina. En 1996 asumió la Gerencia General de Cartulinas CMPC y en el 2006, la Gerencia General de CMPC Papeles.

CMPC Papeles: Eduardo Serrano Spoerer, quien desde el año 2002 se desempeña como gerente general de Tissue Chile. Serrano es

ingeniero civil industrial e ingresó a la Compañía en 1983 como Ingeniero de Marketing de Tissue. En 1987 fue designado subgerente comercial de PROPA y en 1988 asumió como subgerente comercial de la división Papeles. En el 95 asumió como gerente general de Papelería del Plata en Argentina y desde el año 2002 ejerce la Gerencia General de Tissue Chile.

CMPC Productos de Papel: Jorge Navarrete García, quien desde el año 2002 se desempeña como gerente general de FORSAC S.A. Navarrete es ingeniero civil industrial e ingresó a CMPC en 1985 como Ingeniero de la Gerencia de Operaciones Mercado Interno.

Ha trabajado en la división Papeles, PROPA y en 1996 asumió la Gerencia General de FORSAC Perú. En el 2002 asumió la Gerencia General de FORSAC S.A.

Junto a lo anterior, continúan ejerciendo sus labores Jorge Morel como gerente general de CMPC Tissue, Luis Llanos como gerente de Finanzas y Desarrollo Corporativo y Jorge Araya como gerente general de Servicios Compartidos.

Ceremonias Finales Fundación CMPC

Exitoso fue el 2010 para los planes de estudios elaborados por la Fundación CMPC. A fines del año pasado, los colegios, familiares y niños beneficiados agradecieron el gran aporte que hace a la educación la empresa por medio de la Fundación.



Ceremonia final de Fundación CMPC en Talagante.

Durante diciembre, se realizaron las ceremonias de cierre de los proyectos educativos y culturales de Fundación CMPC, en las que se dio a conocer las actividades y logros del año 2010 y las proyecciones para el 2011. Participaron alcaldes, funcionarios municipales, ejecutivos de las plantas CMPC correspondientes, ejecutivos de la empresa, profesionales de Fundación CMPC y, muy especialmente, profesores, directores, alumnos, apoderados y miembros de la comunidad que fueron parte de estos proyectos.

Estas ceremonias incluyeron los proyectos de capacitación docente de Talagante, Til Til, San Javier, Yerbos Buenas, Laja, San Rosendo, Mulchén, Nacimiento y Negrete; proyecto de Creciendo Juntos y proyecto de cultura Nacimiento. En total, fueron 60 los establecimientos educativos beneficiados, incluyendo 54 escuelas y 6 jardines infantiles y salas cunas; un total de más de 450 profesores, directivos y educadoras que participaron de los proyectos, con lo cual se benefició finalmente a 9.400 niños.

Durante las ceremonias, directores, profesores y apoderados,

agradecieron el apoyo prestado. Los niños pudieron demostrar sus nuevos aprendizajes en clases modeladas delante del público y dando a conocer sus trabajos. Los encargados de proyectos de la Fundación mostraron los principales avances en aprendizaje, las actividades realizadas y las proyecciones para el trabajo conjunto a futuro; y finalmente, los alcaldes o sus representantes pudieron dar a conocer las implicancias de estos proyectos para su comunidad, especialmente en el contexto del cumplimiento de 10 años de trabajo de Fundación CMPC.



Ceremonia realizada en Maule.



En Región de Los Lagos



La planta ya está realizando algunas operaciones de prueba y se pondrá en marcha definitivamente en marzo de 2011.

Próxima Inauguración de Fábrica de Cartón Corrugado en Osorno

Tras meses de elaboración del proyecto, construcción, capacitación de personal y llegada de equipos, para el segundo semestre de este año está planificada la inauguración de la nueva planta de cartón corrugado que la filial CMPC Productos de Papel desarrolló en Osorno, Región de Los Lagos.

Con una inversión que asciende a los US\$ 24 millones, la nueva fábrica de cajas de cartón corrugado se ubicará en la localidad de Pichil, en

la comuna de Osorno y tiene contemplada una capacidad de 33 mil toneladas anuales y que ayudará a abordar el crecimiento de este mercado.

Durante febrero partieron algunos equipos y se espera para marzo que se realice la puesta en marcha definitiva de toda la planta. Después de meses de operatividad, para el segundo semestre estaría contemplada la inauguración de las instalaciones que darán trabajo en

una primera etapa a más de 100 personas, en su mayoría de la zona. Esta nueva planta ubicada en el sur del país está destinada a atender a la industria consumidora de cajas, entre las que destacan lácteos, salmones, carnes y hortofrutícola.

Su emplazamiento es estratégico, ya que busca estar cerca de los clientes para así atenderlos mejor y también ofrecer un servicio de excelencia.



Premio al Espíritu CMPC 2010



Este año, la ceremonia de entrega de esta distinción tuvo bastantes momentos de emoción, encabezados por la entrega del premio al gerente general de Empresas CMPC, Arturo Mackenna.

Doce fueron los distinguidos con el Premio al Espíritu CMPC 2010. La nómina fue encabezada por el gerente general de Empresas CMPC, Arturo Mackenna, quien se mostró muy emocionado al recibir tan importante reconocimiento que hace la Compañía a los colaboradores que han entregado importantes aportes al desarrollo de la empresa y sus trabajadores.

A continuación, los otros premiados, entregan a Mi Papel sus impresiones y emociones en relación a lo que significó recibir esta distinción.

Juan Carlos Zapata

Lleva 30 años en CMPC, los que ha compartido en sus inicios desempeñándose como Ingeniero de Procesos en Planta Laja y actualmente en Planta Pacífico como jefe de Producción.

- ¿Qué significa para usted haber recibido el Premio al Espíritu?

- Es algo que me tomó por sorpresa y profunda emoción, ya que no sólo es un reconocimiento a mi desempeño, sino que también al aporte, logros y dedicación de cada uno de los integrantes del equipo de trabajo de Pacífico, del cual me siento orgulloso de pertenecer por su entrega constante y profesionalismo para enfrentar los desafíos y alcanzar con éxito las metas que nuestra empresa se propone con diferentes horizontes y plazos.

Ser merecedor de esta distinción encierra un cúmulo de recuerdos entre los cuales están presente los lajinos que me enseñaron mis primeros pasos en el mundo de la celulosa y, sobre todo, la pertenencia a una empresa de envergadura como CMPC.

En lo personal agradezco a mi familia que también es parte importante de esta distinción por su infinita comprensión y constante apoyo en mis quehaceres fabriles.

Segundo Parra

Es superintendente de Electro

Control de Planta Laja y lleva 34 años trabajando en CMPC. Salió de la universidad e inmediatamente ingresó al área eléctrica de Planta Laja. "Recibir esta honrosa distinción significa un reconocimiento al esfuerzo, al compromiso con la empresa y al permanente desafío de contribuir con un aporte significativo al desarrollo y grandeza de Planta Laja".

- A su juicio, ¿qué elementos realizados en su trabajo le hicieron merecedor de esta distinción tan importante para la empresa?

- Creo que un elemento relevante es la identidad y compromiso con los valores y principios de CMPC. Además el trabajar en equipo en la búsqueda de mayor productividad a través de una planificación eficiente, cumpliendo con las metas Cero Falta y por último, el haber tenido la posibilidad de participar activamente en proyectos de modernización, apoyando la incorporación de nuevas tecnologías que permiten mejorar la calidad del producto y la eficiencia de los procesos.

Alejandro Chandía

Comenzó a desempeñarse en la empresa hace más de 17 años como Líder de Operación Planta Remanufactura Los Ángeles, después como jefe de Producción, jefe de Operaciones y posteriormente, subgerente de la misma planta. Actualmente es subgerente de Aserraderos Planta Nacimiento.

Para él, el haber recibido el premio significa ser reconocido en la actividad que desarrolla, "lo que claramente es una gran satisfacción. Soy un agradecido de CMPC Maderas por la confianza y oportunidades dadas durante estos años, donde he intentado dar lo mejor de mí para el logro y



cumplimiento de planes y objetivos. La base de este premio está en que han visto tu trabajo y ha sido reconocido y esto tiene un gran valor para mí. No olvidaré la emoción que viví en la ceremonia de premiación. Esta distinción es parte del trabajo de muchos otros con quienes hemos trabajado, también de amigos, de mi familia y Dios. Este premio me tocó el espíritu y es un gran aliciente para seguir” -agrega.

Sergio Colvin

Para el gerente general de CMPC Celulosa, lo primero que se le viene a la cabeza al pensar en lo que sintió al recibir el premio está influenciado por el escritor Mario Vargas Llosa, “quien el día que se le comunicó el Nobel de Literatura recordó a sus colegas Borges, Sábato y Cortázar, quienes a su juicio lo merecían antes que él. Yo tengo el mismo pensamiento respecto de muchos de mis colegas con la ventaja respecto de Vargas Llosa, que muchos de los que merecen esta distinción permanecen en CMPC y serán reconocidos. Entonces en la historia quedará solamente la inequidad de haberlos precedido”.

Alejandro Nash

Ingresó al área Tissue de la Compañía en 1992, recién titulado de ingeniero civil industrial en la Universidad Católica. En su carrera profesional le ha tocado trabajar en Tissue Chile, en PROTISA Perú, y actualmente es el gerente de La Papelera del Plata, en Argentina. “Para mí, recibir este premio fue una gran sorpresa, un motivo de orgullo, y a la vez, de mucha gratitud con la Compañía, y especialmente con los equipos humanos que me ha tocado integrar, y que me han ayudado y apoyado en las distintas funciones y responsabilidades que he tenido a lo largo de estos años.

Recibo esta distinción con mucha humildad y con la certeza de que he trabajado día a día con dedicación y compromiso para la obtención de buenos resultados. Hacia adelante tendremos grandes desafíos en la empresa. Personalmente redoblaré mis esfuerzos para hacer las cosas mejor, y contribuir con el crecimiento de esta gran y querida empresa”.

Pilar Maiz

La jefa del Departamento de Personal de CMPC Tissue Chile lleva 19 años en la empresa, siempre desempeñándose en el área de Personal y Recursos Humanos. Al recibir el premio, sintió diversas emociones juntas. “Tengo que reconocer que sentí orgullo por mi trabajo, por mi desempeño, por ser merecedora de este premio. Sentí una gratitud muy grande hacia todas las personas que se fijaron en mí e hicieron posible que yo lo recibiese. Para mí significa el reconocimiento a la entrega, dedicación y entusiasmo con que he hecho mi trabajo todos estos años”.

Arturo Cavieres

Es encargado de Mantención Eléctrica de la Planta FORSAC Chile en Chillán. “Llevo trabajando en la Compañía 34 años, por lo tanto, me honra que hayan hecho una distinción de este tipo. Además me hace sentido ya que durante mi carrera he tratado de mantener un estilo de trabajo enfocado a la excelencia, pero a través del vínculo entre las personas que componen los equipos de trabajo que he tenido a mi cargo y también con equipos de otras áreas.

Creo que son dos cosas que se complementan, primero he tenido la oportunidad de participar en proyectos importantes para el crecimiento de CMPC (Proyecto Planta Perú el 97, Planta Argentina el

99 y Proyecto Planta México el 2009), por otro lado, quizás hay factores del estilo de trabajo que tienen que ver con mi forma de ser que facilitan llevar a cabo mis tareas, como la buena comunicación a todo nivel y el compromiso con la planta. El área de Mantención debe estar las 24 horas atenta a cualquier emergencia y con respecto a eso no hemos fallado nunca, creo que lo hemos hecho bien, insisto, esto no es producto sólo de mi trabajo sino del equipo del cual formamos parte”.

Jorge Araya

El gerente general de Servicios Compartidos CMPC lleva 41 años trabajando en la empresa.

- ¿Qué sintió al recibir el Premio al Espíritu 2010?

- Un gran orgullo, por los valores que él representa dentro de la Compañía, y el apoyo que significa a la gestión que ha realizado todo el equipo de Servicios Compartidos. Recibo este premio con mucha gratitud y como un desafío para mejorar cada día.

Al preguntarle por los elementos que cree lo hicieron merecedor de esta distinción, sostiene que lo primero es la voluntad de servicio a la empresa y sus filiales “con un gran equipo de trabajo que me apoya, buenas relaciones laborales y un respeto a los valores que han hecho grande y admirada a esta empresa”.

Gerardo Vargas

El subgerente de Producción Planta Santa Fe se sintió muy honrado y a la vez, con una gran responsabilidad de encarnar en el día a día los valores que este premio representa. “Es satisfactorio ser parte de una Compañía que valora a las personas que la constituyen y además esta retroalimentación me indica que estoy en buen camino y eso me

inspira a seguir adelante”.

“El haber recibido esta distinción no es sólo atribuible a mis acciones, sino que es fruto del trabajo realizado con todo el equipo de trabajadores de la planta. Mi rol simplemente es apoyarlos día a día, estar a su servicio para que puedan entregar el máximo de sí y se sientan reconfortados por un trabajo bien hecho, al igual que yo”.

Jorge Aldana

El gerente técnico de Cartulinas CMPC lleva 20 años al servicio de la empresa y sintió una gran sorpresa al recibir el premio. “Nunca imaginé recibirlo, pero lo hago con mucha humildad y orgullo. Estoy cierto que este reconocimiento más que a mi persona, es a todos los que de una u otra forma han sido partícipes en mi desarrollo familiar, personal y profesional, así como a todos los que han participado en la obtención de los éxitos y crecimiento que CMPC ha logrado”.

Camilo Isea

Es asesor de Seguridad, Medio Ambiente y Normalización de Chimolsa y cuando escuchó su nombre al momento de ser premiado, no lo podía creer. “Fue una sorpresa enorme. Sentí mucho orgullo y una alegría tremenda. Mientras caminaba a recibir el premio pensaba: “por qué yo. Soy muy joven”. Y recordaba a mis compañeros de trabajo y a mi familia que siempre me han apoyado durante mi desempeño en la Compañía. Siento un gran cariño por Chimolsa y por CMPC, ya que me han dado la oportunidad de desarrollarme profesional y personalmente. Este premio es un gran estímulo a seguir haciendo las cosas bien y a trabajar con pasión y compromiso”.

Programa de Música del Plan de Buena Vecindad

Considerando el escaso material de apoyo existente en el área de formación musical infantil, que apunte al aprendizaje significativo y al hecho de que la música se aprende haciéndola, se ha desarrollado bajo el alero de Forestal Mininco, el programa multimedia: “Música, un puente entre la comunidad y su cultura”, enmarcado en los Contenidos Mínimos Obligatorios, cuya finalidad principal es que sea un aporte para la educación musical de los profesores que no tienen formación especializada. Esta herramienta didáctica se desarrolla en tres ejes principales de acción: canto, ejecución instrumental y lectura musical, los que se desarrollarán de manera conjunta. “De esta forma, aseguramos que la clase de Educación Artística, en el área de la formación musical, se transforme en una interesante acción que apunta al desarrollo de habilidades

cognitivas, motoras, auditivas, sociales y afectivas por mencionar algunas” -asegura el gerente de Asuntos Públicos de Mininco, Augusto Robert.

El material ha sido probado en la



Augusto Robert.



sala de clases con alumnos desde kinder a octavo básico.

Para la puesta en marcha de este proyecto, no se requieren habilidades especiales por parte del alumno o profesor (no es selectivo, ni excluyente), está dirigido principalmente a los alumnos y maestros que no tienen formación especializada en el subsector de artes musicales.

Este proyecto que se implementa en escuelas rurales y urbanas de las comunas de Angol, Cabrero, Cholchol, Coihueco, Collipulli, Constitución, Coronel, Empedrado,

Ercilla, Hualqui, Laja, Los Ángeles, Lumaco, Mulchén, Nacimiento, Negrete, Penciahue, Quilaco, Quilleco, San Javier, Santa Bárbara, San Rosendo, Santa Juana, Tirúa, Tucapel y Yumbel desde el año 2007 “tiene como objetivos fundamentales difundir elementos de la cultura local regional y nacional; entregar una herramienta didáctica a los profesores encargados del subsector de Educación Artística de Enseñanza Básica; desarrollar la habilidad musical y social y generar un clima adecuado para que se produzcan aprendizajes en otros subsectores” -culmina Robert.



Nueva Máquina Papelera para Planta Talagante

Es la tercera para esta fábrica y será puesta en marcha el segundo semestre de 2012.

En plena marcha se encuentra el proyecto de instalación de una tercera máquina papeleras en Planta Talagante, la que espera dar inicio a sus operaciones en el transcurso del segundo semestre de 2012.

“Esta máquina fabricará servilletas, toallas e higiénicos, tanto para las marcas Elite como Confort” -sostiene el jefe del Departamento de Fabricación de Planta Talagante, Felipe Harding.

- ¿Cuáles son las características técnicas de esta máquina?

- El proyecto se ha desarrollado bajo el concepto de una máquina de alta eficiencia energética, considerando menores consumos de combustibles y energía eléctrica.

- ¿A cuánto asciende su capacidad de producción?

- El proyecto considera una máquina de doble formato (5.5 m de ancho) con una capacidad de producción de



Felipe Harding.

60 mil ton/año. Lo que duplicará la capacidad instalada para la fabricación de papel en Planta Talagante.

- ¿En qué beneficiará a la planta la introducción de esta nueva máquina?

- Este proyecto involucra un gran crecimiento para Planta Talagante, con ampliaciones de bodegas de insumos, jumbos, materias primas y producto terminado, planta de tratamiento de efluentes, así como nuevas líneas de conversión rollos y doblados.



El grupo a cargo de llevar a cabo la certificación de las plantas.

Tissue Chile Certifica ISO 14001 y OHSAS 18001

“En un hecho que nos llena de orgullo, el pasado 17 de diciembre, CMPC Tissue en Chile obtuvo la certificación ISO 14001 y OHSAS 18001, relativa a los Sistemas de Gestión Ambiental y Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, respectivamente. Queremos agradecer a todos los que participaron de estas auditorías y a quienes, con su trabajo constante, hicieron posible la obtención de estas certificaciones” – sostienen el jefe del Departamento de Prevención de Riesgos, Sebastián Valenzuela y el jefe de Prevención de Riesgos de Planta Talagante, Juan Carlos Ponce, quienes participaron en conjunto en esta entrevista para Mi Papel sobre las certificaciones recién obtenidas. Las auditorías a las plantas de Talagante y Puente Alto se realizaron en los meses de agosto y noviembre por parte del Instituto Uruguayo de

El proceso estuvo liderado por el área de Prevención de Riesgos y de Medio Ambiente de las plantas Puente Alto y Talagante, cuyos integrantes se comprometieron desde el primer día con la obtención de un resultado exitoso, para lo que constituyeron el Comité de Certificación, formado por Cristián Valenzuela, Claudio Abuffon y Miguel Campos de Planta Puente Alto, y Alex Negrete, Camilo Plaza, César Castro, Alfonso Quezada, Miguel Peña y Juan Gómez de Planta Talagante.

Normas Técnicas, organismo que se centró en los aspectos de gestión e implementación a nivel operacional y de revisión de los aspectos de cumplimiento que se indican en el manual y procedimientos SISECO. Estas certificaciones se suman a las ya obtenidas por la Planta IPUSA de Uruguay (OHSAS 18001) y Planta Zárate de Argentina (ISO 14001 y OHSAS 18001).

- ¿Cuáles fueron los factores más importantes que se trabajaron en

ambas plantas para llevar a cabo con éxito la certificación?

- El desarrollo e implementación de SISECO en nuestras plantas se orientó fundamentalmente a que nuestros trabajadores dispusieran de las herramientas, conocimientos y aplicaciones que permitieran conocer los riesgos asociados a sus puestos de trabajo y realizar gestión sobre ellos, situación que ha sido evaluada positivamente por los auditores de SISECO y de UNIT, así

también el compromiso de la supervisión y gerencia de planta han sido factores relevantes en el proceso de certificación.

- ¿Con qué objetivos se planteó la certificación?

- El objetivo está planteado en nuestra Política de Higiene, Seguridad y Medio Ambiente, “Cero Accidentes”. La validación por normas internacionales indica que nuestro SISECO cumple con ese compromiso.

Memorias, biografías y autobiografías

Premio Revista de Libros 2010

El doctor Fernando Monckeberg, fundador del Instituto de Nutrición y Tecnología de los Alimentos (INTA) se convirtió a los 84 años en el ganador de la vigésima versión de este concurso literario organizado por el diario El Mercurio y auspiciado por Empresas CMPC.



“Contra Viento y Marea, Hasta Erradicar la Desnutrición”, así se llaman las memorias que el doctor Fernando Monckeberg presentó al concurso Premio Revista de Libros 2010 y que resultaron ser las

ganadoras. Ellas dan cuenta de su invaluable tarea a la cabeza de la revolución sanitaria que permitió terminar con el “mal oculto” de la desnutrición infantil en Chile.

La obra recorre su vida y trabajo, entregando además un valioso panorama de la segunda mitad del siglo XX nacional.

Monckeberg también es autor de “Jaque al Subdesarrollo”, “Chile en la Encrucijada” y “Desnutrición, el Mal

Oculto”, entre otros libros. Y precisamente la lucha contra ese mal quería contar en estas memorias que comenzó a escribir en 2008 “para no llevarse al cajón la experiencia de una revolución que significó que un país pobre y subdesarrollado terminara con esa lacra; para dejar constancia de que no lo hizo solo, y para mostrarles a otros países que, a pesar de lo difícil, se puede”. Con un estilo ágil, el texto no deja



fuera el humor que caracteriza a su autor. “Al día siguiente de saber que me habían otorgado el Premio Nacional de Ciencias en 1998, recibí un llamado telefónico del rector del colegio El Patrocinio San José. quien había mandado a buscar al Ministerio de Educación una copia de mis notas durante mis seis años en ese establecimiento educacional. Había preparado una hermosa carpeta de cuero, en la que, con letra gótica dorada, estaba escrito mi nombre. Después del acto musical, el rector pensaba leer las notas en público para motivar a los alumnos. Por el rabllo del ojo observé cómo abrió la carpeta y comenzó a mirirlas. Evidentemente no las había visto antes, porque nerviosamente iba pasando las notas de año en año. Vio las del primer año y las desechó, pasando rápidamente a las del segundo, que siguieron igual suerte y así sucesivamente. Luego se dirigió a mí y con voz angustiada me dijo:

- Doctor, tenemos un problema.

- ¿Qué problema, padre?

- Que sus notas no son malas, son pésimas.

- No se preocupe padre, fondiémoslas y hablemos de otra cosa -le contesté”.

Gustavo Vera, gerente Planta Pacífico; Rodolfo Fuentes, director Liceo Agrícola Manzanares e Ivonne Morales, alcaldesa de Renaico, en inauguración proyecto zona invernaderos.



Se dio inicio al proyecto en julio 2010

Liceo Agrícola Manzanares

CMPC Celulosa Planta Pacífico realizó una alianza con la Municipalidad de Renaico, con el fin de llevar adelante un proyecto de desarrollo agrícola. Éste permitirá generar oportunidades de desarrollo educativo y económico al Liceo Agrícola Manzanares -ubicado muy cerca de las instalaciones industriales de Pacífico-, único liceo técnico profesional de la comuna, que cuenta con más de 200 alumnos provenientes de comunas cercanas y comunidades mapuches.

“Ésta es una zona principalmente agrícola que requiere un impulso adicional para desarrollar esta actividad. Por ello, la empresa ha detectado que la experiencia en el Liceo puede constituirse en un referente para esta comunidad e influir positivamente en cómo hacer una mejor agricultura y así fortalecer su desarrollo social”- sostiene el gerente de Planta Pacífico, Gustavo Vera.

La planta comprometió el financiamiento inicial necesario para

habilitar 9 hectáreas al aire libre y considera desarrollar cultivos de maíz, tomates, frutillas, zanahorias, zapallo y betarragas. Adicionalmente financió 700 m² de invernadero, todo esto en terrenos del establecimiento técnico profesional.

Este apoyo inicial permitirá continuar financiando los futuros cultivos en ambas superficies, incrementándose a razón de 3 hectáreas anuales durante un período de 5 años. A su vez, el Liceo podrá disponer de un 10% del margen bruto anual para

inversión en la infraestructura del establecimiento.

- ¿Cuáles son los objetivos que se han establecido para el desarrollo de este proyecto?

- Realizar un Plan de Producción Agropecuaria rentable que en un plazo de 5 años encamine al Liceo a ser una unidad autosustentable, y que, además de los resultados económicos, sirva como unidad pedagógica en la enseñanza profesional de los alumnos.

Potenciar los recursos con que cuenta el Liceo al desarrollo de este proyecto y fomentar la innovación con la intervención técnica de los programas agrícolas en los rubros a desarrollar, principalmente a través de la rotación de diversos cultivos durante el año.

Generar programas de comercialización permanente de sus productos y certificación de éstos, logrando un posicionamiento tanto como productor como de unidad educativa en la comuna de Renaico.



El 2010, Un Buen Año para Papeles Cordillera

Cordillera tiene una posición de liderazgo en el mercado de papeles para corrugar absolutamente consolidada, con un alto estándar de calidad de producto y servicio.



Edgar González.

crisis financiera mundial. “Una oferta restringida y una demanda con dinamismo, junto con el término del subsidio al licor negro que tenían en Estados Unidos los productores de papeles kraftliner, determinó un alza importante de los precios de los papeles para corrugar en los distintos mercados, lo que a su vez permitió compensar el incremento relevante de los costos de nuestras principales materias primas e insumos (recorte y energía)” -afirma Edgar González, gerente de Papeles Cordillera.

- ¿Qué elementos a su juicio han dado fruto en estos años?

- Cordillera tiene una posición de

liderazgo en el mercado nacional absolutamente consolidada, con un alto estándar de calidad de producto y servicio. Las características de nuestras instalaciones nos permiten entregar a nuestros clientes una calidad y diversidad de productos, que en la actualidad no puede ser replicada por el resto de los productores locales. Adicionalmente, el *know how* del negocio y el fuerte compromiso de todo sus trabajadores, son sin duda parte de los activos más relevantes de Papeles Cordillera.

Por otra parte, cabe resaltar que en el 2010 Papeles Cordillera fue una de las empresas premiadas por la Fundación PROhumana en el Ranking de RSE que elabora anualmente (habiendo subido 9 posiciones en relación al 2008) y que evalúa el desempeño de las empresas en las siguientes tres dimensiones: social, ambiental y económica.

- ¿Existen inversiones que se estén llevando a cabo?

- Recientemente se aprobó una inversión de US\$3 millones, que

permitirá aumentar en 10 mil toneladas anuales la capacidad de producción de la MP 8, la que está dedicada exclusivamente a la fabricación de ondas livianas, y adicionalmente reducir sus costos de producción.

- ¿Cuáles son las perspectivas a futuro de su negocio y qué metas se han definido?

- El mercado de los papeles destinados a la industria del *packaging* presenta de cara al futuro una perspectiva muy positiva. Para poder aprovechar estas oportunidades nos hemos propuesto mantener y continuar consolidando nuestro liderazgo de mercado; fortalecer nuestra posición exportadora; ser líderes en desarrollo de productos; seguir trabajando de manera permanente en el control de los costos de producción y gastos fijos; y seguir privilegiando el trabajo de largo plazo con nuestros trabajadores, clientes y proveedores, así como también mantener una especial preocupación y dedicación por la comunidad y el medio ambiente, toda vez que estos últimos adquieren especial relevancia en la sostenibilidad de largo plazo de nuestra empresa dada su localización, inserta en medio de la comuna de Puente Alto, la más grandes del país.



Selex Plywood Presente en 4ª Bienal de Diseño

La Facultad de Diseño de la Universidad del Desarrollo y la Escuela de Diseño de la Universidad Católica, organizaron el montaje realizado completamente con tableros de Selex Plywood de CMPC.

Para el mundo del diseño chileno, éste era un encuentro esperado hace 14 años. La última vez que se congregó todo el espectro nacional fue en el año 1996 por lo que la expectativa era muy alta. Así, entre el 26 de noviembre y el 12 de diciembre de 2010, se desarrolló la convocatoria más importante del diseño contemporáneo en Chile. En esta importante feria estuvieron presentes en todo el montaje los tableros de Selex de CMPC.

La muestra se montó en la nave central de la Estación Mapocho y en toda su explanada se expuso una muestra académica, otra profesional

y una retrospectiva orientada a hacer presente el desarrollo del diseño en Chile desde sus comienzos.

Para el director de la Escuela de Diseño de la UC, Mario Ubilla, esta muestra “es la expresión y encuentro total más detallado de todo el diseño que nos encontramos en la vida diaria. Esta Bienal tuvo una muestra excepcional, que además contó con un montaje espectacular gracias a la calidad del producto Selex de CMPC”. Asegura que además “haber realizado un montaje con productos de madera, demuestra la nobleza y el enorme desarrollo y potencial que tiene el plywood como elemento constructivo” -finaliza Ubilla.

Daniel De Witt, subgerente de Estrategia y Marketing de CMPC Maderas, asegura que “haber participado de esta Bienal es un orgullo para nuestra marca Selex, ya que se montó una feria de reconocido nivel que en su totalidad estaba construido con nuestro producto. Además, esto demuestra que Selex no sólo está enfocado a la construcción en general, sino que puede tener innumerables y múltiples usos” -sostiene De Witt.

Los organizadores de la Bienal quedaron muy conformes, ya que hasta la Estación Mapocho llegaron más de 35 mil personas.



En su Tiempo Libre



Marcelo Peña

Un Campeón Sudamericano en CMPC

El año pasado se coronó como campeón de Chile y sudamericano en 100-200-400 metros categoría 45 años.

Marcelo Peña (casado, dos hijos) es supervisor de Operaciones Portuarias de Cartulinas CMPC en el puerto de San Antonio. Pero no sólo a eso dedica su tiempo. Su afición por el atletismo, que comenzó a los 15 años, lo ha llevado a desarrollar una verdadera pasión, con la que ha obtenido destacables logros.

A los 16 años obtuvo el primero: fue campeón nacional de 400 metros planos categoría menor. Desde allí en adelante ha cosechado un sin fin de victorias: en el 2000 se coronó vicecampeón sudamericano en 100-200-400 metros planos en Argentina; en el 2005 campeón sudamericano categoría 35 años triatlón de velocidad 100-200-400 metros. El año pasado fue campeón de Chile en 100-200-400 metros y campeón sudamericano en 100-200-400 metros categoría 45 años, las tres carreras con récord de Chile.

Su currículum como atleta es impresionante y también el esfuerzo que le dedica a esta disciplina, combinándola perfectamente con su trabajo en la Compañía. “Entreno de lunes a sábado a la hora de colación y después de las 7 de la tarde hago 1 hora 30 de pista y 1 hora de pesas”.

- ¿Es posible compatibilizar su trabajo con los entrenamientos?

- Se puede compatibilizar, ya que el lugar de entrenamiento está al lado de la oficina y sacrifico el almuerzo por el entrenamiento, lo que suplo con algunas frutas y ensaladas. Algo fácil y liviano: se come bien en el desayuno y después en la tarde. Además con el trabajo de pista, que es aeróbico, hay una mayor oxigenación y se consigue mejor concentración en el trabajo. Además de la concentración en el entrenamiento, te quita el stress de la parte laboral aunque sea por 1 hora y media.

- ¿Cuál es su próximo desafío?

- Mi próximo desafío ya comenzó después de haber participado en el Campeonato Sudamericano y es entrenar para el Mundial de Atletismo Masters que se realizará en Pasadena, California, en julio entre el 6 y 17 de este año. Trataremos de buscar los recursos para representar a mi país, donde realmente tengo muchas posibilidades de alcanzar algún podium. Espero poder dejar bien el nombre de Chile y para ello estoy entrenando muy duro.

Alumnos de Liceo de Nacimiento Inician Práctica en Santa Fe

En Planta Santa Fe se dio inicio a las prácticas de 11 alumnos del Liceo Técnico de Nacimiento, institución a la cual la Compañía ha apoyado para el desarrollo de las especialidades de Mecánica Industrial, Electricidad y Procesamiento de la Madera.

Se dio inicio al proceso con una inducción consistente en un recorrido por las instalaciones y charlas de seguridad.



Premiación por Años de Servicio en Papeles Cordillera

Una vez más, Papeles Cordillera reconoció la trayectoria y esfuerzo de sus trabajadores que en el año 2010 cumplieron entre 10 y 45 años de funciones en la empresa. Este tradicional reconocimiento, que fue realizado en Haras Los Cóndores, contó con la participación de gerentes y ejecutivos de CMPC y Papeles Cordillera, además de dirigentes sindicales de la empresa. En esta ocasión, fueron premiados 35 trabajadores de la fábrica de Puente Alto, quienes pudieron disfrutar de una emotiva ceremonia en compañía de sus esposas, amigos y jefaturas directas.



Guaíba Ayuda a San Rosendo y Laja

Un total de 30 sets de textiles recibió la comunidad de San Rosendo, como aporte de Planta Guaíba a los damnificados por el terremoto.

Junto al municipio local se seleccionaron a aquellas familias en condiciones de vulnerabilidad que fueron afectadas por el terremoto.

En Laja, en tanto, fueron un total de 90 las familias beneficiadas.

En esta oportunidad se hizo la entrega en el sector de Barrio Norte y en las localidades rurales de Diuquín, Curaco, Las Toscas y La Colonia.



Pacífico Apoya a PYMES de Huelehueico

Dos apiarios se entregaron a cada uno de los 23 apicultores de Huelehueico, que están en el Programa Productivo 2010 que desarrolla Planta Pacífico en alianza con el Municipio de Renaico.

Desde el año 2009, Pacífico impulsa la creación de nuevas PYMES en el valle de Huelehueico. A través de este convenio se apoyó a pequeños agricultores a través de cursos y asesorías en apicultura.

El programa contempló la asesoría de un ingeniero agrónomo, quien visitó cada uno de los predios, actividad que culminó en febrero pasado.

Junto con lo anterior, se le entregó a cada apicultor dos apiarios con núcleos de abejas.



Donación a Nacimiento

El gerente de Planta Santa Fe, Francis Backhouse, acompañado por la directiva de la Unión Comunal de Juntas de Vecinos de Nacimiento, hizo entrega de los sets de textiles donados por Planta Guaíba a los damnificados por el terremoto pasado.



Noticias



CMPC Celulosa Reconstruye Iglesias en Nacimiento, Laja, Coihue y Negrete

Con éxito culminó el programa de apoyo a la reconstrucción de iglesias desplegado por CMPC Celulosa para asistir a las comunidades afectadas por el pasado terremoto.

El programa incluyó a la Parroquia Nacimiento y a las iglesias Santa Teresita y Sagrado Corazón de Nacimiento, la Iglesia Cristo Rey de Laja, la Parroquia de Negrete, y la Capilla de Coihue.



Campeonato FORSAC 2010

Se llevó a cabo el Campeonato Deportivo 2010 en FORSAC Perú.

Esa mañana deportiva contó con la participación de 8 equipos de futbolito conformados por personal administrativo y de planta.

El equipo de Fondera 2360 resultó campeón, y fue acreedor de un significativo reconocimiento.



Programa de Entrenamiento en Negociación en Papelera del Plata

La negociación como competencia se ha vuelto básica para casi todo integrante de una organización. Por ello, para desarrollar o fortalecer las habilidades necesarias en un proceso negociador, se llevó a cabo la primera etapa del Programa de Entrenamiento en Negociación en La Papelera del Plata.

Esta acción coordinada por RRHH estuvo a cargo de un consultor externo experto en coaching y negociación, y se destinó a un total de 60 ejecutivos de la empresa.



Certificación ISO 22000 en FORSAC Perú

Luego de un gran trabajo en equipo, FORSAC Perú obtuvo la certificación a su Sistema de Seguridad Alimentaria ISO 22000, la cual fue otorgada por Bureau Veritas (BVQI).

Cabe resaltar que FORSAC Perú es la primera empresa en ese país, en el rubro de empaques para alimentos, que ha logrado esta certificación. El involucramiento y compromiso del personal, fue un factor determinante en el logro de la certificación.



El Poder de la Integración y la Colaboración

Como parte de las actividades de proyección hacia la comunidad, el área de Responsabilidad Social de PROTISA Perú, con la participación voluntaria de Carolina Mieres, coach ontológico, se desarrolló el Taller de Coaching dirigido a vecinas de la fábrica.

Durante tres sesiones de dinámicas, ellas reconocieron la importancia de la integración y la colaboración en su vida personal, de comunidad y como pilares de éxito para el logro de sus metas como pequeñas empresarias.

Estos talleres son la continuación del proceso iniciado con los talleres productivos y las capacitaciones sobre iniciativas de negocio y creación de microempresas.

Premiación de Seguridad 2010 en Cordillera

El Comité Paritario de Papeles Cordillera realizó la ceremonia de premiación de Seguridad 2010.

Fueron premiadas la Unidad Administración Despacho y el Departamento de Materias Primas. También se distinguió a Alejandro Araneda y Francisco Salinas, supervisores que cumplieron un rol destacado en materia de seguridad en sus diferentes áreas y a Daniel Isla, Rodrigo Fuentes, Roberto Salazar, Raúl Núñez, William Fernández, Juan Gatica y Patricio Castañeda.



Confort, Nova y Elite, las Marcas Más Valoradas por los Chilenos

Un importante logro alcanzaron las marcas Confort, Nova y Elite al situarse en los lugares 9, 64 y 88, respectivamente, en el BAV (Brand Asset Valuator), el estudio más importante sobre marcas a nivel mundial.

La muestra midió a 1.216 marcas presentes en Chile, según la combinación de cuatro pilares: diferenciación energizada, relevancia, estima y familiaridad.



Cotidian Lanza Nuevo Pañal

Un nuevo producto con mejores estándares de absorción y retención lanzó Cotidian durante diciembre. Se trata de un pañal elasticado premium, con cubierta tipo tela de máxima suavidad y cintas reajustables, orientado al segmento elasticado para incontinencia fuerte.

Con este tipo de productos, la marca refuerza la cercanía que tiene con sus consumidores, a quienes les da una nueva alternativa para sus necesidades.



Talleres Recreativos “Disfruta el Verano”

Durante tres semanas, más de 50 niños del barrio industrial de Nacimiento acudieron diariamente a actividades recreativas, artísticas y deportivas como parte del proyecto Cultura en Nacimiento, que la Fundación CMPC implementa en la comuna.

Estas actividades se realizaron en el Centro de Eventos y campos deportivos de CMPC Celulosa y se caracterizaron por la alegría y entusiasmo tanto de los niños como de los monitores.

Para finalizar las actividades, se realizó una fiesta en el auditorium de la planta.



XXV Competencia Anual de Prevención y Combate de Incendios

EDIPAC alcanzó el 7° lugar en la XXV Competencia Anual de Prevención y Combate de Incendios organizada por la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS). El evento se realizó en el estadio de Vulco (San Bernardo) y contó con la participación de 69 brigadas de distintas empresas y un total de 1.800 brigadistas.

Esta jornada es única en Latinoamérica y se realiza todos los años, en respuesta al creciente interés de las empresas asociadas por formar grupos operativos debidamente capacitados para enfrentar situaciones de riesgo originados por el fuego.



Noticias



Elite Presente en las Playas de Chile

Una vez más, Elite y el Teatro Municipal de Santiago se unieron para llevar una gira de conciertos con el espectáculo “Noches de Vals” a las principales playas del país, con el fin de promover las actividades recreativas y culturales entre todos los veraneantes.

Este año, se estuvo presente en los balnearios de Cachagua, Zapallar, Reñaca, Concón, Algarrobo y Santo Domingo.



Cierre de Talleres Planta Santa Fe

Egresó la primera generación de técnicos formada bajo la modalidad de cooperación entre el Liceo Técnico de Nacimiento y Planta Santa Fe, quienes recibieron una certificación por las horas trabajadas en la planta.

En una ceremonia se hizo entrega de certificados a los alumnos del Liceo, y se premió a 10 alumnos con prácticas en la planta.



Planta Pacífico Hace Entrega de Aporte de Guaíba

Se hizo entrega de set textiles donados por Guaíba, Brasil, a 48 familias del sector Huelehueico.

Hasta la sede vecinal llegó el gerente de Planta Pacífico, Gustavo Vera, junto a ejecutivos de la planta y a representantes del Municipio de Renaico para hacer entrega de la donación.

Previamente se había hecho entrega de esta donación a 5 familias más ubicadas en el sector rural del Avellano.



Proyectos de Ingeniería en Zárate

Se inauguró la ampliación del Centro de Distribución en Planta Zárate, Argentina. Este importante proyecto tuvo como objetivo lograr mayor espacio de almacenamiento de producto terminado agregando 4 mil 700 m² a la superficie actual, los que permitirán aumentar la capacidad de almacenamiento en 210 mil bultos.

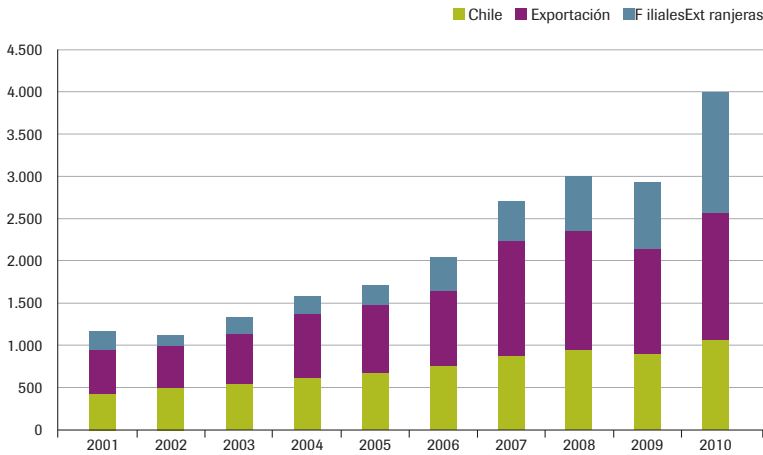


Talleres Productivos FORSAC Perú

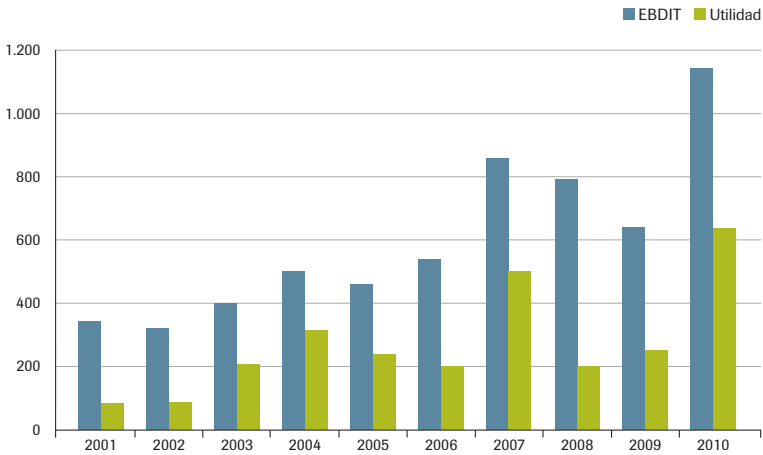
Uno de los programas dirigidos a las familias de sus trabajadores y que tiene muy buena acogida son los Talleres Productivos que desarrolla FORSAC Perú para las madres y/o señoras de sus colaboradores. En esta oportunidad, se realizaron proyectos relacionados a Decoración Navideña y Joyería Fina.

CMPC en Cifras

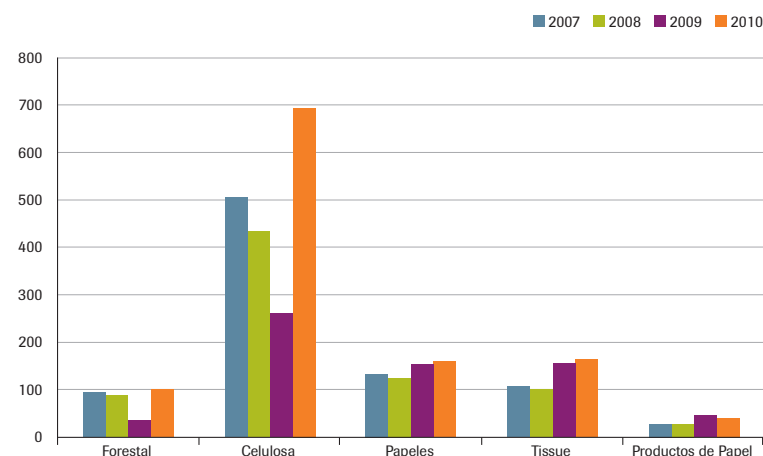
Ventas Consolidadas FNVF
(Millones de Dólares)



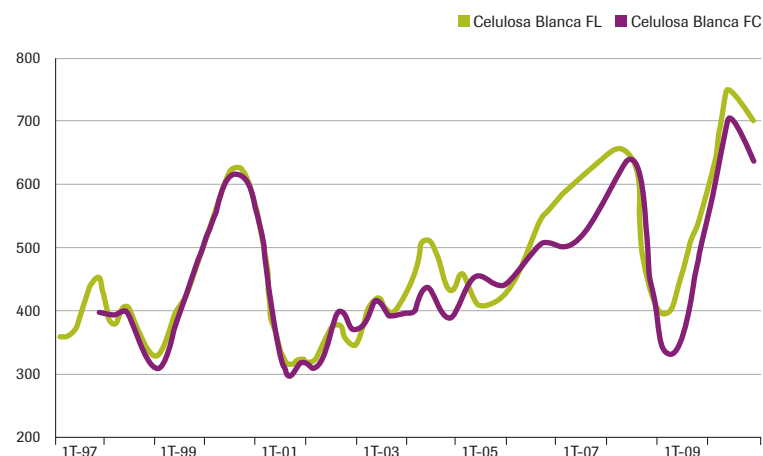
Resultados Consolidados
(Millones de Dólares)



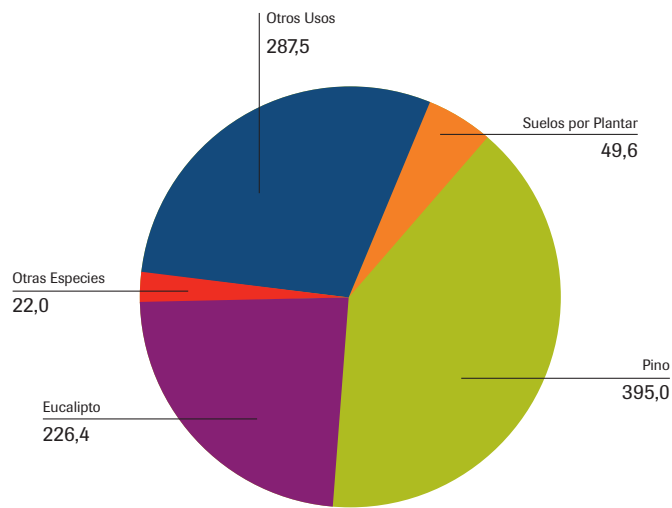
EBDIT por Centro de Negocios
(Millones de Dólares)



Precio Promedio Trimestral de Exportación de Celulosa
(US\$/ton FNVF Nominales)



Patrimonio Forestal 2010
(Miles de Hectáreas)



Dotación de Personal Diciembre 2010
(Número de Trabajadores)

